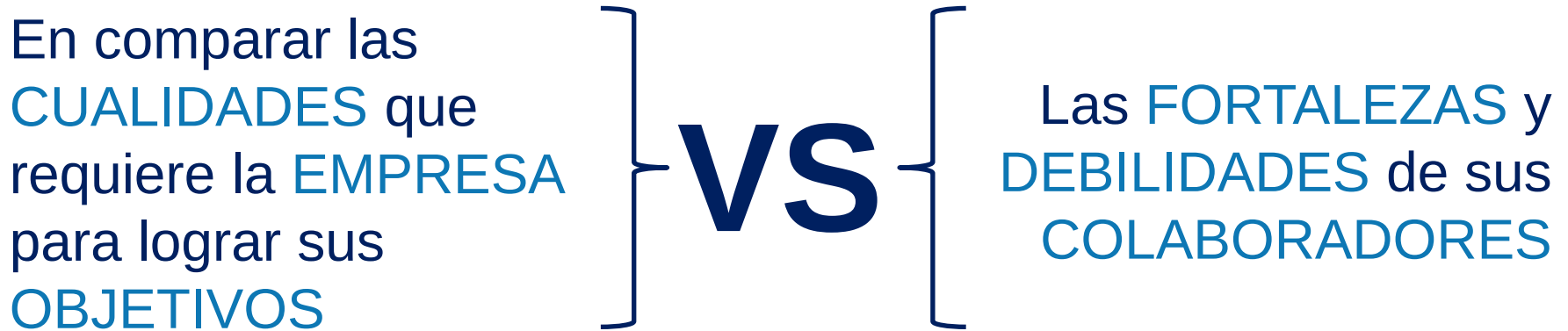




Si tan sólo supieras
hasta dónde
puedes llegar...

Metodología **PDBC** para el Desarrollo Organizacional

¿En qué consiste?



PARA RESPONDER:

a) ¿Qué **REQUERIMOS**?

b) ¿Con qué **CONTAMOS**?

c) ¿Qué **NOS FALTA**?

DEFINICIÓN

¿Qué competencias requiere cada puesto de la Empresa?



EVALUACIÓN

¿Qué tan desarrolladas tienen las competencias los colaboradores?



COMPARACIÓN

¿Cuáles son las competencias que hay que desarrollar en los colaboradores?



PLAN

¿Cuáles son los mejores recursos para desarrollar las competencias?



Competencias:

- Organizacionales
- Por Área
- Por Nivel



Banco de Fortalezas y Debilidades:

- Organizacionales
- Por Área
- Por Nivel



Competencias a trabajar:

- Organizacionales
- Por Área
- Por Nivel



Plan de Desarrollo:

- General
- Por Área
- Por Nivel

Información que obtenemos

Información básica para elaborar el Plan de Desarrollo de la Empresa.



PERSONAS QUE REQUIEREN LA COMPETENCIA



Análisis de la información



Las fortalezas del equipo:

- Toma de Decisiones
- Servicio al Cliente (2)
- Orientación a detalle y la Calidad
- Comunicación

Las debilidades de cada nivel:

- Seguimiento y Control
- Trabajo en Equipo

El plan de desarrollo

Las fortalezas del
equipo son:

Toma de Decisiones
Servicio al Cliente (2)
Orientación a detalle y la
Calidad
Comunicación

Las debilidades
de los 3 niveles
son: Seguimiento y
Control
Trabajo en Equipo

Con la información obtenida, el Plan de Desarrollo se debe enfocar en:

- a) o Aminorar las debilidades detectadas
- b) o Fortalecer las fortalezas detectadas
- c) o Ambas

Recomendaciones

Seguimiento y Control	Precios	ROI
Cursos		
Ejercicios		
Talleres		
Diplomados		
Lecturas		
Estudios Formales		
Programas de TV		
Películas		
Conferencias		
Casos de Estudio		
Seminarios		
etc.		

Proyectamos el costo del Desarrollo y el ROI como reflejo del beneficio obtenido.

Visítanos en: www.pdbc.mx