

PDBC

México

«El trabajo debe ser edificante»
RH haciendo las cosas diferente

¿En qué impactamos?



Nuestras Herramientas



- Administración por Objetivos
- Mejora de Procesos
- Cambio de Paradigmas
- Cambio Organizacional
- Capacitación
- Assessments

- Evaluaciones de 360°
- Incremento de la Productividad
- Intervenciones Ejecutivas
- Nóminas
- Planes de Carrera




- Programas de Educación
- Programas de Satisfacción de Empleados
- Psicometrías
- Retribución variable
- Sistematización
- Universidades Corporativas

- Clima Organizacional
- Coaching
- Compensaciones
- Comunicación Interna
- Desarrollo Organizacional
- Evaluación del desempeño

¿Quiénes Somos?



 **Víctor Goenaga**
Dueño - Fundador de PDBC México

Ha participado en empresas farmacéuticas, aseguradoras, financieras, de retail, y consultoría implantando cambios exitosos en empresas complejas y con más de 10,000 empleados, en México, Centro y Sudamérica. Su conocimiento sobre Recursos Humanos y su visión de negocio le permiten concebir, diseñar y construir procesos y sistemas que apoyan las estrategias de la Empresa.

Tiene una licenciatura en Filosofía por la UNAM, Diploma en Administración Total de la Calidad por el ITAM, Diploma en Liderazgo Situacional por el ITESM, y Maestría en Dirección de Empresas por el IPADE.

Actualmente dedica sus esfuerzos a consolidar la operación de PDBC, un proyecto donde vierte toda su experiencia y la visión adquirida durante el tiempo trabajado para otras empresas.


Fortalezas: Sistematización, Análisis de Procesos, Incremento de la Productividad, Nóminas, Psicometrías, Planes de Carrera, Evaluaciones de 360°, Clima Organizacional, Administración por Objetivos.

 **Gabriela Borboa**
Consultor de DO en PDBC México

15 años participado en empresas de retail, automotrices, farmacéuticas, mensajería y consultoría diseñando e implementando de programas de educación empresarial que generan desarrollo profesional de los colaboradores. Su conocimiento en Recursos Humanos y su visión de negocio le permiten realizar intervenciones que resultan en empleados más felices y satisfechos en sus puestos de trabajo. Actualmente trabaja utilizando técnicas como desaprender paradigmas y biodescodificación logrando buenos resultados en equipos de trabajo de alto desempeño.

Tiene una licenciatura en Derecho y Maestría en Educación en el Centro Universitario México. Cursos en Diseño Instruccional para Educación a Distancia en la Universidad de Burgos y Diploma en Coach de Vida del INILID.

Fortalezas: Mejoramiento de Clima Organizacional, Formación de Líderes, Coaching, Elaboración de Planes de Vida y Carrera, Formación para la Creatividad, Innovación y Felicidad.

 **Andrea Ortega**
Consultor Sr. de Talento, DO, y Aprendizaje en PDBC México

Su desarrollo profesional durante 20 años se ha centrado en empresas Multinacionales en RH, DO, Gestión de Talento, Assessments, Capacitación, Aprendizaje, Formación y Comunicación Interna, de México y Centroamérica.

Licenciatura en Relaciones Industriales, Maestría en Educación con especialidad en organizaciones. Diploma en Reingeniería de Procesos en el ITAM, Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Recursos Humanos en ITESM, y Aprendizaje a distancia en la ULSA.

Actualmente se involucra en proyectos de universidades corporativas, capacidades, competencias, cursos, talleres y conferencias.

Fortalezas: DO, Capacitación, Compensaciones, Comunicación Interna, Universidades Corporativas, Cambio Organizacional, Assessments.

 **Alfredo Alonso**
Consultor de Compensaciones, PDBC México

26 años de experiencia en el área de Recursos Humanos en los sectores de Seguros, Telecomunicaciones, Call Center y Consultoría. Ha gestionado integralmente el área de Recursos Humanos con profundidad en Compensaciones y Administración de Nómina. Experiencias exitosas en empresas que inician operaciones y con grandes plantillas de personal.

Licenciado en Administración de Empresas por la UNAM, Diploma en Planeación y Administración de Proyectos por el ITAM, Diploma en Administración de Compensaciones por Towers Perrin, Diploma en Liderazgo Gerencial por Grupo SIPROM

Fortalezas: Compensaciones, Nóminas, Evaluación del desempeño, Retribución variable, Clima Organizacional, Gestión Global, Certificación de Calidad y procesos.



PDBC
México
55 2531 3017