

Psicometría Orientada a Capacidades

Nombre: XXXXXXXXXXXX

Máximo Grado Académico Obtenido: Maestría

Status: Titulado

Edad: 38 años

Puesto: GERENTE DE PRODUCCIÓN

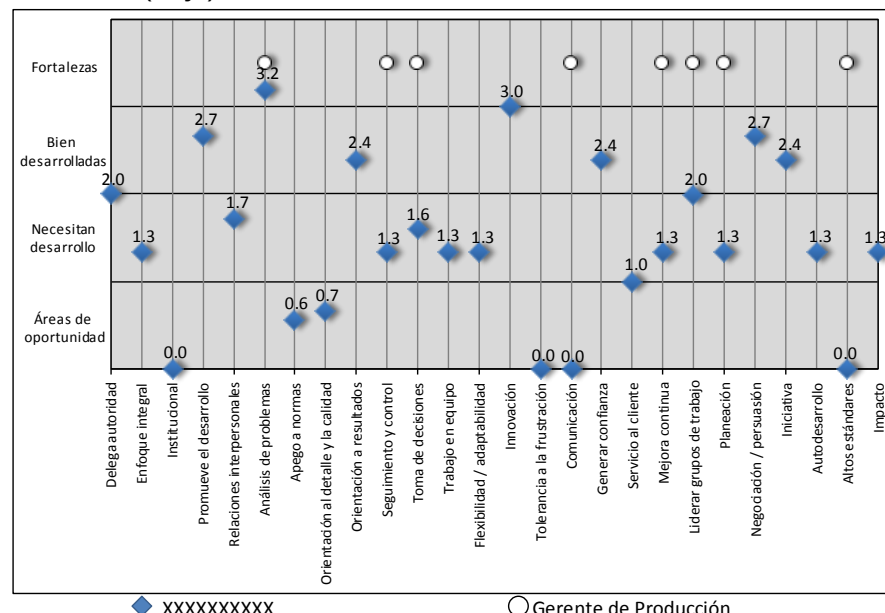
Área: INGENIERÍA



Fecha: abril 2017

ADECUACIÓN PUESTO-PERSONA

La adecuación entre XXXXXXXXXXXX y el puesto Gerente de Producción es de **45.45% (Baja)**.



Las **FORTALEZAS** de XXXXXXXXXXXX son:

Análisis de problemas / Formula preguntas apropiadas para asegurar que toda la información relevante sea obtenida.

Y tiene en **BIEN DESARROLLADAS**:

Promueve el desarrollo / Promueve el aprendizaje y desarrollo de las personas para cumplir con las necesidades y expectativas de la Empresa.

Orientación a resultados / Encuentra o crea caminos para medir el desempeño frente los objetivos. Monitorea acciones e indicadores con el fin de asegurar el logro de los resultados.

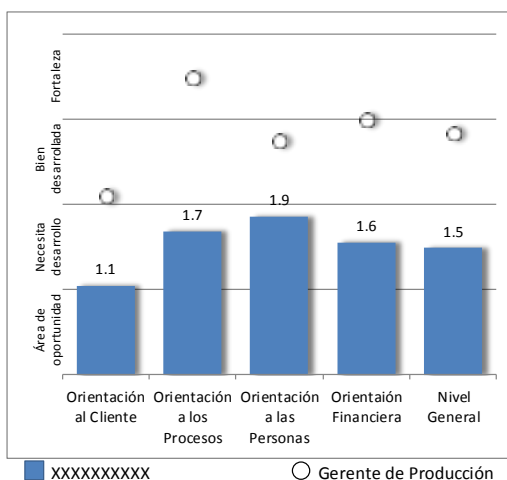
Innovación / Continuamente promueve formas diferentes de mirar los procesos y prácticas establecidos, estimulando las ideas innovadoras.

Generar confianza / Mantiene una imagen de confianza en la compañía con los clientes internos y externos a través de actuar en concordancia con los valores de la compañía.

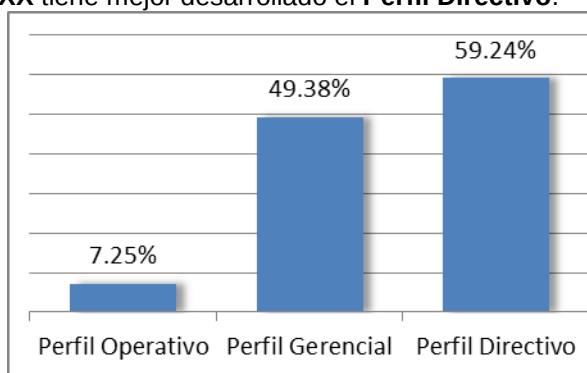
Negociación / persuasión / Utiliza buenos argumentos para apoyar sus ideas, suele argumentar y contraargumentar bien. Se muestra persistente hasta lograr convencer sobre su punto de vista.

Iniciativa / Propone mejoras dentro de su área estableciendo un plan de acción y solicitando recursos para su desarrollo. Reorganiza y redistribuye responsabilidades cuando es necesario.

XXXXXXXXXX presenta una mayor **Orientación a las Personas**. Su nivel de desarrollo es de **1.5** (de 4). Apego a lo requerido: **56.22%**.



XXXXXXXXXX tiene mejor desarrollado el **Perfil Directivo**.



CAPITAL HUMANO QUE GENERA INTERESES®

Nombre: XXXXXXXXXX

Máximo Grado Académico Obtenido: Maestría

Status: Titulado

Edad: 38 años

Puesto: GERENTE DE PRODUCCIÓN

Área: INGENIERÍA

Fecha: abril 2017

RECOMENDACIONES PARA DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS DE ESTE PUESTO:

Para que desarrolles las dimensiones más importantes de tu puesto (marcadas con los círculos blancos) te recomendamos que realices diariamente los siguientes ejercicios. Si en tu caso un ejercicio se recomienda para dos o más dimensiones, deberás realizarlo con mayor énfasis. ¡Suerte!

Análisis de Problemas

Cuando tengas oportunidad, desarma algo y vuélvelo a armar. Pon atención en cómo cada parte es importante y contribuye para que todo funcione.

Seguimiento y Control

Cuando te enfrentes a nuevas situaciones o planes, identifica todas las partes y personas que intervendrán, pon especial atención en cómo se interrelacionarán para formar un todo.

Involúcrate sólo en el número de tareas en las que puedas participar profundizando lo más posible al realizarlas, y delegando lo menos posible.

Toma de Decisiones

Mantente actualizado sobre los temas, noticias y acontecimientos cotidianos. Enfócate en explicar por qué están así las cosas. Realiza lecturas de temas diversos. Se curioso.

Cuando tengas oportunidad, desarma algo y vuélvelo a armar. Pon atención en cómo cada parte es importante y contribuye para que todo funcione.

Da tu opinión sobre asuntos importantes. Toma partido y defiéndelo. Permite que los demás también expresen sus puntos de vista. Si los demás te convencen, haz propio el punto de vista de los demás.

Comunicación

Dirige la puesta en marcha de un proyecto involucrando la participación de otras personas, y aplicando los métodos y procedimientos necesarios.

La interacción adecuada con la gente es un arte. Hay personas a las que les gusta mucho el roce social y otras que prefieren lo contrario. Encuentra el punto exacto para congeniar con cada uno.

Establece nuevas relaciones sociales y de trabajo, defiende tus puntos de vista, y persuade a los demás usando argumentos racionales.

Mejora Continua

Cuando te enfrentes a nuevas situaciones o planes, identifica todas las partes y personas que intervendrán, pon especial atención en cómo se interrelacionarán para formar un todo.

Haz lo necesario para alcanzar tus objetivos antes del tiempo esperado y superando las metas acordadas.

Líder Grupos de Trabajo

Trabaja atendiendo varios asuntos simultáneamente y logrando que todos salgan adelante cuanto antes.

Comparte tus ideas para mejorar tu área de trabajo, para hacerla más eficiente y llevadera. Promueve que los demás también disfruten de su trabajo con una actitud positiva. Colabora en todos los proyectos que puedas.

Busca que tus puntos de vista prevalezcan en las discusiones, se persuasivo y toma una actitud ganadora. Busca cautivar a los demás, domina la situación. Recuerda que para ser jefe, primero debes creerte jefe.

Planeación

Cuando te enfrentes a nuevas situaciones o planes, identifica todas las partes y personas que intervendrán, pon especial atención en cómo se interrelacionarán para formar un todo.

Desarrolla la misión, los propósitos básicos, y las metas comerciales de varias áreas de tu organización. Presenta tu plan a los responsables de dichas áreas y obtén su Vo Bo.

Altos Estándares

Detecta en qué áreas de tu vida cotidiana tienes más oportunidad de mejora: (curiosidad por las cosas, orden, trato con los demás, planes a futuro) y trabaja en mejorarlas.

Identifica aquellas tareas en las que es más importante que se realicen metódicamente a terminirlas rápidamente. Concéntrate en realizarlas siempre, paso por paso, sin variaciones, de acuerdo con lo que se estipula en el procedimiento.